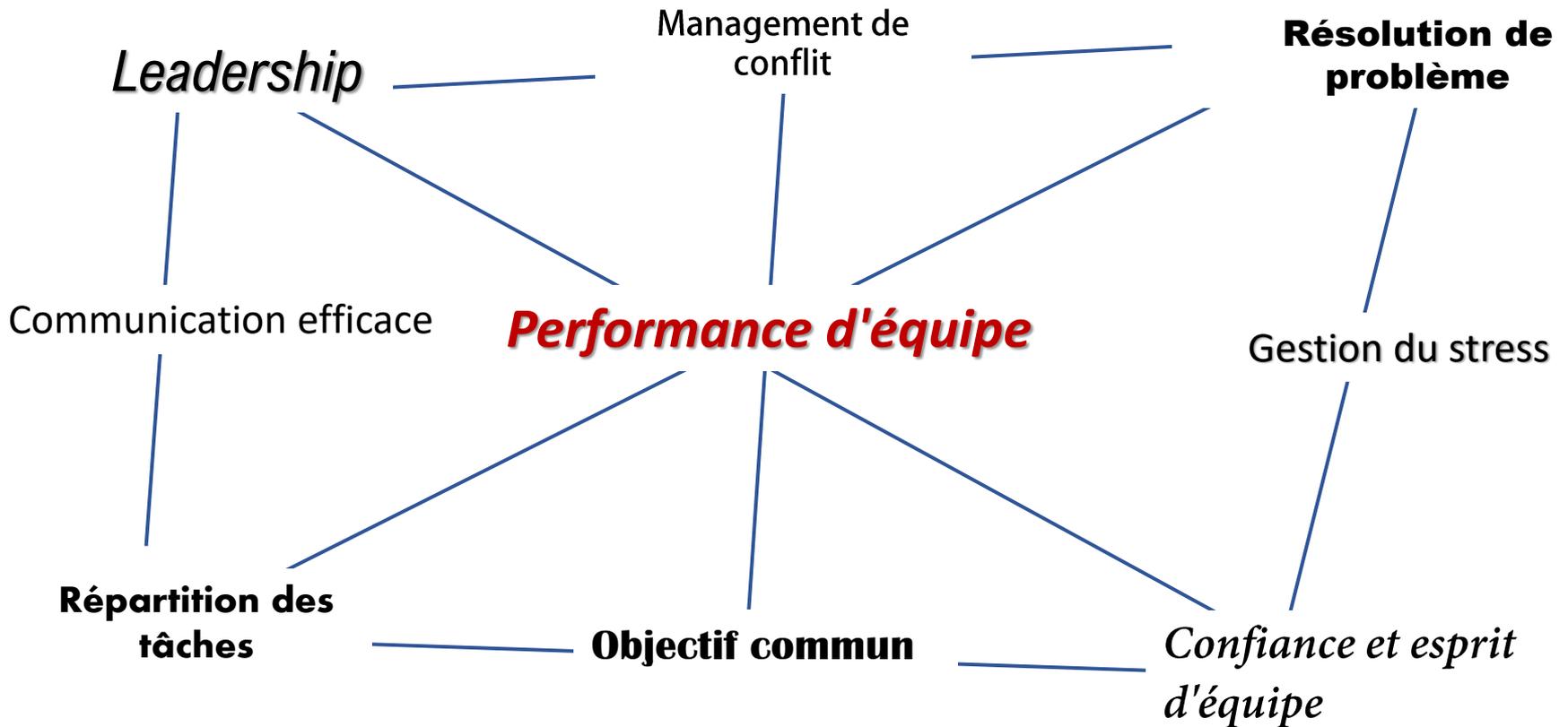


Fun and Victory

Happy Loyal Productive **TEAMS**





Spiderweb

Outdoors
& Indoors

La **toile d'araignée** est une activité où les compétences telles que la répartition des tâches, la stratégie, la résolution créative de problèmes et la confiance sont essentielles.

Il y aura deux tours, chacun suivi d'un débriefing pour comprendre ce qu'il s'est passé et discuter de la manière d'améliorer la performance des tâches. C'est une activité amusante et dynamique où chaque personne a un rôle défini, où la confiance et les relations sont renforcées tout en augmentant la performance d'équipe. En général, à la fin du deuxième tour, les enseignements tirés permettent d'**augmenter les performances de l'équipe de 300 à 400%**.

Objectifs d'apprentissage :

- Apprendre à élaborer des stratégies en assignant les bonnes personnes aux bonnes tâches grâce à leurs forces individuelles.
- Etablir la confiance et le respect entre collègues pour trouver des solutions créatives et amener à un travail d'équipe efficace.
- Comprendre la contribution de chaque rôle d'équipe et leur importance ainsi que les différentes visions individuelles du monde.
- Mesurer l'impact de la transparence et de la communication lors des erreurs.

Description:

L'équipe se situe devant une "toile d'araignée" comportant des trous sur différents niveaux. L'objectif de l'équipe est de traverser la toile en empruntant un trou par personne sans toucher les fils. L'équipe est soumise à des règles qui entraîneront des pénalités collectives lorsqu'elles ne seront pas respectées.

Round 1: 3 minutes de préparation pour une exécution en moins de '20 (*réussite après 10' en général*)

Round 2: 5 minutes de préparation pour une exécution en moins de '10 (**Record : 3' avec une équipe de 9**)





The Maze

Outdoors
& Indoors

Le **maze** est conçu de manière à ce que les équipes, fonctions ou sections se concentrent sur un objectif commun.

Le système comporte des règles strictes qui doivent être respectées pour relever le défi. Les participants tentent d'atteindre leurs objectifs individuels tout en aidant les autres à atteindre les leurs pour un objectif commun.

Cette activité incite les équipes individuelles à communiquer efficacement et à développer un état d'esprit orienté solutions.

Objectifs d'apprentissage :

- Elaborer une stratégie commune incluant des rôles de communication et de résolution de problèmes.
- Explorer une "vue d'ensemble" par le biais d'une communication et d'une collaboration transversales.
- Réfléchir à la meilleure façon de contribuer individuellement à une tâche d'équipe.
- Comprendre l'importance d'anticiper les prochaines étapes pour communiquer et résoudre des problèmes efficacement dans le but d'atteindre un objectif commun.

Description :

L'équipe est divisée en 3 ou 4 "sections" d'environ 3 participants, chacune ayant un point d'**ENTRÉE** différent situé autour d'un marais imaginaire. À chaque ENTRÉE, les équipes disposeront de matériaux à utiliser pour atteindre leur "objectif de section ainsi que "l'objectif d'équipe".

Chaque section se distingue par une catégorie différente pour laquelle ils devront collecter les cônes correspondants dispersés dans le marais. L'**objectif commun** est de faire traverser tous les participants jusqu'au point de **SORTIE** sans toucher le sol. L'**objectif individuel** des sections est de ramasser les cônes de sa catégorie dans le bon ordre.





Island Challenge

L'**Island Challenge** est une activité qui nécessite des compétences telles que la communication, la résolution créative de problèmes, la confiance ainsi que le partage de connaissances et d'informations entre les équipes. Réparties en petites équipes sur des îles distinctes entourant l'île principale, les équipes devront travailler efficacement entre elles pour atteindre leur objectif. Cette activité montre comment les objectifs individuels et collectifs sont alignés et donc comment agir en conséquence.

Objectifs d'apprentissage :

- Réaliser l'importance de la transparence et du partage d'informations pour atteindre des objectifs communs.
- Construire un plan stratégique du début à la fin en anticipant les obstacles et les solutions possibles.
- Comprendre qu'un inventaire rigoureux peut faire la différence.
- Répartir les rôles (constructeur, résolveur, communicateur...) en fonction du comportement et des forces de chacun.
- Expérimenter la façon dont les idées collectives, la communication efficace et les efforts de collaboration amènent à des réalisations communes.

Description :

L'équipe est divisée en 3 groupes qui se diviseront à nouveau en 3 pour se répartir sur 9 îles situées autour de l'île principale. Sur son île, l'équipe trouvera du matériel de construction qui servira à bâtir des ponts afin de parvenir à l'île centrale en toute sécurité. Le matériel mis à disposition sur chaque île ne sera pas suffisant, les équipes devront alors collaborer entre elles.

Outdoors





Entangled

Outdoors
& Indoors

Entangled est une activité où les compétences telles que la répartition des tâches, la stratégie, la concentration et la communication précise sont essentielles.

C'est une activité amusante et dynamique où chacun a un rôle défini, où la communication et le respect sont renforcés pour assurer la **performance de l'équipe**.

Objectifs d'apprentissage :

- Apprendre à attribuer les tâches aux bonnes personnes et au bon moment pour une stratégie efficace
- Trouver des solutions créatives pour un travail d'équipe efficace et un contrôle de la qualité
- Comprendre l'importance des rôles d'équipes et leurs contributions en prenant compte la perception individuelle du monde de chacun.
- Expérimenter comment l'anticipation et la prévention permettent de limiter les pertes.
- Réaliser l'importance d'une communication claire et directe pour le travail d'équipe.

Description :

Cette activité nécessite une entière mobilisation des sens simultanément (visuel, kinesthésique, auditif). Chaque membre de l'équipe, tient le coin d'un des 3 ou 4 triangles (selon la taille du groupe) emmêlés. Un anneau entoure les cordes pour chacun des triangles. Il y aura deux tours, chacun suivi d'un débriefing pour comprendre ce qu'il s'est passé et discuter de la manière dont la performance peut être améliorée. En général, les enseignements tirés au premier tour permettent d'augmenter la performance lors du deuxième. L'équipe disposera de 5 minutes pour se préparer, et planifier sa stratégie dont elle estimera le temps nécessaire à sa réalisation.

Au cours du deuxième tour, une personne de chaque triangle aura les yeux bandés.





The Matrix

Outdoors & Indoors

Le Matrix implique de travailler au sein d'un système collaboratif dans lequel, chaque individu a un objectif spécifique qui ne peut être atteint que par la coopération avec les autres. Le système est soumis à des règles strictes qui doivent être respectées à tout moment. L'activité soulève des questions à propos des flux d'informations, des canaux de communication et des structures organisationnelles.

Objectifs d'apprentissage :

- Observer l'équilibre entre les objectifs individuels et ceux de l'équipe/organisation
- Réfléchir à la meilleure façon de contribuer à l'effort individuel pour une tâche d'équipe
- Comprendre l'importance d'un briefing clair et complet et d'une communication continue efficace pour l'atteinte d'objectifs communs
- Concevoir des réseaux de communication efficaces pour éviter les problèmes de transmission en interne
- Explorer les approches de gestion et de leadership appropriées lorsqu'on travaille dans des réseaux fortement interconnectés

Description :

Travaillant en groupe, les participants sont placés dans un réseau dans lequel chaque personne est physiquement **reliée** à d'autres personnes par des cordons prolongés par des ceintures. Le système comporte des **liens colorés**, représentant des **ressources** ou des éléments d'information qui doivent être déplacés dans le **réseau** par le biais des cordons. Des règles strictes régissent la manière et le moment où les liens peuvent être déplacés. Chaque participant dispose d'une carte cible qui illustre une séquence particulière de 3 ou 4 liens colorés à collecter. Le but de l'exercice est de s'assurer que les ressources/informations au sein du réseau sont gérées de manière efficace afin que chaque personne puisse atteindre son objectif. Lorsqu'un objectif individuel est atteint, la personne concernée est retirée du réseau et les liens attachés à cette ceinture sont supprimés. Il est important de **planifier** l'achèvement des **objectifs individuels** et la sortie du système, afin de s'assurer que la réalisation de ces objectifs ne compromet pas la capacité de l'**organisation à réussir**.





Team in Balance

Outdoors
& Indoors

Team in balance est une activité d'apparence simple mais intensive. L'équipe doit mobiliser des compétences telles que la division des tâches, la stratégie, la concentration, la communication claire et directe ainsi que la confiance.

Il y aura un ou deux tours, chacun suivi d'un débriefing pour aider à comprendre ce qui s'est passé et discuter de la manière d'améliorer la performance des tâches. Il s'agit d'une activité amusante et dynamique où chaque personne a un rôle défini, où la confiance et les relations sont renforcées et où les performances de l'équipe s'améliorent.

Objectifs d'apprentissage :

- Installer un état d'esprit orienté solution par le biais d'une réflexion collective sur la résolution de problèmes
- Instaurer la confiance et le respect entre collègues et trouver des solutions créatives pour un travail d'équipe efficace.
- Comprendre comment le manque de confiance et le micro-management entre collègues conduit à l'échec
- Examiner l'impact de la transparence et d'une communication efficace

Description :

Plusieurs planches reposant sur des poutres, sont placées l'une à côté de l'autre en ligne. Par paires, les participants se tiennent debout sur une planche qui doit être maintenue en équilibre. Les paires doivent échanger leurs places avec les membres de leur équipe "miroir" sans que la planche ne touche le sol (la paire 1 change de place avec la paire 6, la paire 2 change avec la paire 5, et ainsi de suite).

Avant de commencer, l'équipe dispose de 5 minutes pour réfléchir, tester, élaborer une stratégie et planifier, après quoi elle doit donner une estimation du temps nécessaire pour atteindre son objectif.





Building Bridges

Building Bridges est une situation réelle dans laquelle les équipes mobilisent et améliorent plusieurs compétences et comportements qui permettent de créer des liens pour fonder une équipe solide. Plusieurs approches différentes peuvent être adoptées dans le cadre de cette activité, telles que les rôles d'équipe Belbin, le développement de la planification stratégique, la résolution créative de problèmes et le leadership. L'intérêt de Building Bridges est de montrer qu'une tâche d'apparence impossible est réalisable avec le bon état d'esprit et un travail d'équipe efficace.

Objectifs d'apprentissage :

- Découvrir l'importance des différents rôles et comportements
- Construire un processus stratégique et créatif de résolution de problèmes
- Comprendre comment un inventaire rigoureux peut faire la différence
- Développer et mettre en œuvre un cadre de communication
- Expérimenter comment les idées collectives, la communication efficace et les efforts de collaboration aboutissent à des réalisations communes

Description :

Pour cette activité, le groupe est divisé en deux équipes de 3/4 personnes, chacune disposant de matériaux de construction (poutres/cordes), d'un tableau blanc et d'un marqueur. Chaque équipe commence d'un côté de la rivière imaginaire (un espace vide d'environ 4 à 6 mètres entre les équipes). L'objectif est de construire un pont pour traverser l'espace, suffisamment solide pour supporter le poids de l'ensemble du groupe. Vous devez rester au minimum à 50 cm au-dessus de la "surface de la rivière" lors de la traversée. La rivière contient des serpents alpins mangeurs de chair qui peuvent surgir de la surface ! Les équipes disposeront d'un temps de réflexion, de planification et de discussion, suivi d'un temps consacré à la construction et à la traversée du pont.





Team Challenge

Outdoors

Le Team Challenge est une activité comportant plusieurs défis. Le groupe est divisé en petites équipes, chacune divisée en deux et répartie sur les deux extrémités du terrain (points de départ A et B). Chaque défi commencera d'un côté pour se rendre à l'autre extrémité du terrain, où les collègues prendront le relais pour effectuer le retour.

Les règles sont expliquées avant chaque défi. Le non-respect des règles entraîne une perte de points. Lorsque les participants sont prêts, ils commencent leur premier défi.

Objectifs d'apprentissage :

- Comprendre l'importance de la prise de décision collective. Tout le monde est-il d'accord ?
- Construire un processus stratégique et créatif de résolution de problèmes
- Apprendre à rester efficace sous la pression du temps
- Découvrir comment le travail d'équipe, la communication efficace et les efforts de collaboration permettent d'obtenir des résultats communs

Description *(selon le lieu et le temps accordé, nous choisissons parmi):*

- **Ski d'équipe** (ensemble sur des skis géants, les participants traversent le terrain)
- **Traversée les yeux bandés** (avec 2 cerceaux pour créer des îles, les participants traversent le terrain)
- **Ponts mobiles** (à l'aide de 2 poutres et de 2 caisses, les participants construisent des passerelles pour traverser)
- **Le brancard** (créer un brancard et transporter une personne tout au long du parcours)
- **L'équipe attachée** (l'équipe est attachée aux chevilles pour traverser un parcours)
- **La course en big bag** (tous ensemble, vous avancez dans un big bag)
- **Équipe en équilibre** (sur une poutre horizontale, l'équipe doit changer de position sans se déplacer)
- **Catapulte** (l'équipe crée une catapulte à taille humaine et teste son efficacité)





Sur mesure

Outdoors
& Indoors

Nous disposons d'un grand nombre d'autres activités qui peuvent être adaptées à vos besoins et vos intérêts.

- Combinez les différentes activités mentionnées ci-dessus pour les grands groupes et/ou pour une journée de Team Building mixte.
- Incluez des programmes de leadership, des journées spéciales Team Building ou d'autres objectifs.
- Essayez la course d'orientation, l'entraînement à la survie, les activités artistiques mais aussi des programmes plus actifs/sportifs.

Avec près de 20 ans d'expérience, nous pouvons adapter nos programmes et activités à vos besoins.

En fait, nous adorons le côté créatif des programmes !

Quel que soit le moment et l'endroit spécial que vous souhaitez, à l'intérieur ou à l'extérieur, contactez-nous et nous serons en capacité de vous aider ou, si nécessaire, de vous recommander l'un de nos partenaires.





Pourquoi Fun and Victory?

Notre base d'activités de développement et de gestion d'équipe intelligente est diversifiée, unique et flexible. Nos activités s'adressent à des groupes de 6 à 80 personnes et sont toutes conçues et adaptées aux besoins du client. Nous proposons nos activités en extérieur, en intérieur ou en ligne. Nous ne sommes pas seulement des professionnels du sport de plein air : nous sommes avant tout des facilitateurs professionnels, des coachs certifiés en coaching d'équipe, PNL, intelligence collective, rôles d'équipe Belbin® et bien plus encore.

Nos forces

- Des activités de teambuilding qui ont du sens
- Des Debriefs et Feedback constructifs
- Des activités complètement adaptées au besoin du client
- Des activités mobiles, en extérieur, intra ou virtuelles
- Une équipe de facilitateurs / coachs certifiés multilingues
- Développeur de l'Outdoor Mindset expérientiel

Nos partenariats

Situation géographique : Basé en Suisse, présence mondiale
Lieux : Nous avons une grande base de données, chacun ayant des exigences et des budgets différents.

Performant Group : High Performance Teams - 300 % de ROI
Happy Teams : Bien-être au travail – Culture et Competences
Institut Walker : Gestion des conflits et médiation

jtholen@funandvictory.com

+41 79 964 89 79 / +33 6 51 59 45 29

www.funandvictory.com



Fun and Victory

« For happy, loyal and productive teams »