Fun and Victory
Happy Loyal Productive TEAMS

leadership

résolution de problème

répartition des tâches

Apprentissage expérientiel
= résultats durables

communication transversale

améliorer les relations au travail

augmenter la performance

Team Development

Programmes de Team Develoment

Module 1
Construction d'équipe

Module 2
Créer une culture de responsabilité

Module 3
Leadership journey

Belbin® Challenge

DISC CHALLENGE

Recruter autrement

Module 1

Building Teams

Module 1

Instaurer la confiance et l'engagement

Créer du dialogue avec une communication efficace

Passer d'objectifs individuels à collectifs

- *Accessible à tous*
- *Apprentissage par l'expérience*
- *Débriefings sensés*

Renforcer les relations de travail, améliorer la communication et renforcer les compétences de vos équipes

Le Module 1 est conçu pour les équipes nouvellement constituées, celles qui ont connu des changements telle une restructuration, ou pour celles qui ont besoin d'être dynamisées.

Au cours de cette journée, nous travaillons sur une communication efficace, les différents rôles d'une équipe et l'atteinte d'objectifs communs.

Les collaborateurs participeront à des activités expérientielles, accessibles à tous, suivies de debriefs pour un feedback à 360°. Pour comprendre l'intelligence collective au sein d'une équipe et élaborer un plan d'action, nous proposons un atelier de discussion en salle.

Nos modules sont adaptés à vos besoins et attentes spécifiques.

1 Journée

8 - 40 participants

Nous adaptons nos activités en fonction du lieu et des conditions météorologiques

Module 2

Créer une culture de responsabilité

Module 2

Installer une culture d'appropriation

Résoudre les problèmes de manière créative

Créer un équilibre entre les forces et faiblesses

- *Accessible à tous*
- *Apprentissage par l'expérience*
- *Debriefings sensés*

Encourager l'autonomie de chacun par la compréhension de ses propres forces et faiblesses et celles de son équipe.

Le Module 2 est conçu pour les équipes établies, ayant un bon niveau de travail en équipe, et qui ont besoin de parfaire leur performance globale.

Au cours de cette journée, nous travaillons la conscience de chacun, le leadership, l'élaboration de stratégies et la résolution de problèmes (CPS).

Les collaborateurs participeront à des activités expérientielles, accessibles à tous, suivies de debriefs pour un feedback à 360°. Pour plus d'impact et de résultats durables, nous encourageons l'équipe à suivre l'évaluation et l'atelier en ligne ***Belbin® Team Roles*** avant la journée expérientielle.

Nos modules sont adaptés à vos besoins et attentes spécifiques.

1 journée
+ Belbin Évaluation et coaching en ligne (optionnel)

8 - 30 participants

Nous adaptons nos activités en fonction du lieu et des conditions météorologiques.

Module 3

Leadership journey

Module 3

Trouvez votre modèle personnel de leadership

Faire l'expérience de l'évolution de soi

Passer du conflit à l'appréciation dans l'action

- *Accessible à tous*
- *Apprentissage par l'expérience*
- *Debriefings sensés*

Découvrez l'impact du leadership sur vous-mêmes, les membres de votre équipe et l'entreprise pour des résultats optimaux.

Le Module 3 est conçu pour les managers et chefs d'équipes qui souhaiteraient explorer et développer leur modèle de leadership à travers la prise de conscience et la connaissance de soi.

Pendant 2 à 3 jours, les collaborateurs feront l'expérience de l'impact du leadership sur eux-mêmes, les membres de leur équipe et le groupe.
La découverte et la pratique des différents rôles/postures vous aideront à trouver votre propre modèle de leadership à travers des jeux de rôle, de coaching et d'activités expérientielles.

Les outils de coaching et de facilitation sont conçus pour vous amener à prendre du recul, à réfléchir à vos comportements et à vos façons d'interagir lorsque votre leadership est mis à m'épreuve.

2 - 3 jours

8 - 20 participants

Nous adaptons nos activités en fonction du lieu et des conditions météorologiques.

En partenariat avec

Belbin®

Challenge

Belbin® Challenge

Répartir les tâches de manière réfléchie

Mieux connaître son équipe

Construire une équipe heureuse, loyale et productive

- *Accessible à tous*
- *Apprentissage par l'expérience*
- *Debriefings sensés*

Améliorer l'efficacité et la performance de l'équipe en comprenant les forces et faiblesses naturelles de chacun.

Au cours de cette journée de formation, vous mesurerez l'importance de la répartition des tâches au sein de votre équipe à travers différents rôles.

Des activités soigneusement élaborées permettront d'expérimenter, de détecter et de développer de multiples rôles d'équipe. Grâce au dialogue, l'équipe pourra affiner sa répartition des rôles afin d'être plus productive.

Travailler avec ses qualités naturelles renforce la motivation, l'engagement et rend la communication plus fluide.

Nous mettons l'accent sur l'expérience en organisant des séances de debriefings et en permutant les rôles.

BELBIN® Team Roles ACCREDITED
Issued by: Belbin UK
www.belbin.com

1 Journée
+ Belbin Évaluation et coaching en ligne

8 - 25 participants

Nous adaptons nos activités en fonction du lieu et des conditions météorologiques.

En partenariat avec
PERFORMANT GROUP

DISC
CHALLENGE

Disc Challenge

Comprendre les comportements au travail

Renforcer les modes de communication

Créer une équipe soudée, fidèle et productive

- *Accessible à tous*
- *Apprentissage par l'expérience*
- *Debriefings sensés*

Mieux communiquer et collaborer par le dialogue, la pratique et les jeux de rôle.

Le DiSC Challenge est soigneusement conçu pour vivre une expérience unique, intégrant le modèle DiSC avec du théâtre et des activités de plein air.

Grâce à des séances de formations intensives, de débriefings et de feedbacks, les collaborateurs apprendront l'écoute active, l'observation et amélioreront leurs compétences en communication interpersonnelle.

Une meilleure communication et compréhension conduisent à un environnement de travail plus heureux et plus productif.

1 journée

8 - 25 participants

Nous adaptons nos activités en fonction du lieu et des conditions météorologiques.

Recruter autrement

Recruter autrement

Réduire le turnover

Diminuer les coûts

Gain de temps

Tous les membres sont gagnants

- *Accessible à tous*
- *Apprentissage par l'expérience*
- *Debriefings sensés*

Comment les collaborateurs communiquent-ils ?

Sont-ils capables de prendre des initiatives et motiver les autres ?

Comment gèrent-ils la demande, le temps et le stress ?

Imaginez que vous pouvez observer les candidats interagir en équipe, écouter leurs échanges et points de vue.

Nous vous proposons des activités conçues soigneusement pour découvrir les candidats derrière leur masque social, dévoiler leurs soft skills et talents cachés et expérimenter leur meilleur rôle dans une équipe.

Avec des outils tels que le Teambuilding, Belbin® Team Roles, le Coaching et l'apprentissage expérientiel, vous pourrez mieux vous projeter avec votre nouvelle équipe au sein de votre entreprise.

Développez des équipes heureuses au travail, fidèles et productives.

BELBIN® Team Roles ACCREDITED
Issued by: Belbin UK
www.belbin.com

Demi-journée
1 journée

8 - 25 participants

Nous adaptons nos activités en fonction du lieu et des conditions météorologiques.

Pourquoi Fun and Victory ?

Fort de nos 15 ans d'expérience, notre base d'activités intelligentes pour le développement du management des équipes se révèle **diverse**, **unique** et **modulable**.

Nos activités s'adressent à des groupes de 6 à 80 personnes, toutes formées et constituées en fonction du besoin client.
Nos activités peuvent se dérouler à l'extérieur, en intérieur ou en ligne.

Nous ne sommes pas que des professionnels de sport outdoor : nous sommes avant tout des facilitateurs professionnels, des coachs certifiés au coaching d'équipe, à la PNL, à l'intelligence collective, aux méthodes DiSC et Belbin® team roles et bien plus encore.

Nos forces

- Des activités de teambuilding qui ont du sens
- Des Debriefs et Feedback constructifs
- Des activités complètement adaptées au besoin du client
- Des activités mobiles, en extérieur, intra ou virtuelles
- Une équipe de facilitateurs / coachs certifiés multilingues
- Développeur de l'Outdoor Mindset expérientiel

Nos partenariats

- *Géographiques* : divers lieux, pour différents budgets en Rhône-Alpes
- *Gustatifs* : différents traiteurs innovants
- *Activités* :
  Performant : Équipes de haute performance - 300 % ROI
  Happy at Work : CHO training et ateliers de bien-être au travail
  Walker Institute : Gestion des conflits et médiation

Fun and Victory
« pour des équipes épanouies, fidèles et performantes »
Team Development • Team Building
jtholen@funandvictory.com • +33 (0)6 51 59 45 29 • www.funandvictory.com

JEROEN THOLEN

+41 22 534 96 82

+33 6 51 59 45 29

jtholen@funandvictory.com

Fun and Victory

Happy Loyal Productive TEAMS

www.funandvictory.com